



แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

โรงเรียนลำปลาหางวิทยา

ต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

## คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย

โรงเรียนลำปลายมาศมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา  
งานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร  
ปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

เรื่อง..... หน้า

คำนำ.....

สารบัญ.....

ส่วนที่ ๑ บทนำ .....

ส่วนที่ ๒ กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง.....

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

### ภาคผนวก

คำสั่งคณะทำงาน .....

## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม และแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนใน วิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนโพธิแสนวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้นจำเป็นต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๑. ข้อมูลทั่วไป

##### ๑.๑ ลักษณะขององค์กร

|                         |                                                                                             |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| ชื่อโรงเรียน            | : โรงเรียนลำปลาหางวิทยา                                                                     |
| อักษรย่อภาษาไทย         | : ล.ป.ว.                                                                                    |
| อักษรย่อภาษาอังกฤษ      | : L.P.W.                                                                                    |
| ที่อยู่                 | : เลขที่ ๒๔๐ หมู่ ๑๑ บ้านกลางเจริญ ต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร รหัสไปรษณีย์ ๔๗๑๖๐           |
| โทรศัพท์                | : ๐๔๒-๗๗๐๔๖๓๘ โทรสาร ๐๔๒๗๗๙๔๑๕                                                              |
| E-mail                  | : lamplahang withthaya @gmail.com                                                           |
| website                 | : <a href="https://www.lamplahang.ac.th">https://www.lamplahang.ac.th</a>                   |
| สังกัด                  | : เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ |
| เปิดสอนตั้งแต่ระดับชั้น | : มัธยมศึกษาปีที่ ๑ ถึงมัธยมศึกษาปีที่ ๖                                                    |
| ผู้อำนวยการโรงเรียน     | : นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย โทร. ๐๘๔ ๕๔๔๕๓๐๕                                                 |
| รองผู้อำนวยการโรงเรียน  | : นางลภัสสรดา นาโควงศ์ โทร. ๐๙๕ ๖๕๒๙๕๒๘                                                     |

##### ๑.๒ ประวัติความเป็นมาของโรงเรียน

โรงเรียนลำปลาหางวิทยา เป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาระดับตำบล โดยได้รับอนุมัติให้เปิดเป็นมัธยมศึกษาสาขาของโรงเรียนพังโคนวิทยาคม ตามนโยบายขยายโอกาสทางการศึกษาของกระทรวงศึกษา เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๓๔ โดย ได้รับการบริจาคที่ดินเพื่อจัดตั้งเป็นโรงเรียนมัธยมศึกษาเอกเทศต่อไป ดังมีรายนามผู้มีจิตศรัทธาบริจาคโดยไม่มีเงื่อนไขหรือหวังสิ่งตอบแทนแต่ประการใด

|         |         |                   |    |     |    |                |
|---------|---------|-------------------|----|-----|----|----------------|
| นายชาน  | กะพุทธา | บริจาคที่ดินจำนวน | ๓๘ | ไร่ | ๓๓ | ตารางวา        |
| นายเลิศ | กนกพาน  | บริจาคที่ดินจำนวน | ๙  | ไร่ | ๓  | ตารางวา        |
| นายสน   | กะพุทธา | บริจาคที่ดินจำนวน | ๗  | ไร่ | ๓  | งาน ๕๐ ตารางวา |

รวมเป็นที่ดินเพื่อก่อตั้งโรงเรียนลำปลาหางวิทยา จำนวน ๕๔ ไร่ ๓ งาน ๘๖ ตารางวา

ชาวบ้านโนนสว่าง บ้านกลางเจริญ และประชาชนในเขตตำบลต้นผึ้งได้ร่วมกันบริจาคเงิน วัสดุอุปกรณ์ในการก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว ๑ หลัง จำนวน ๓ ห้องเรียน ห้องน้ำห้องส้วม ๑ หลัง จำนวน ๒ ที่ โรงรถ เพื่อจอดจักรยาน ๑ หลัง บ่อน้ำบาดาล ๑ บ่อ เสาธงเหล็กยาว ๖ เมตร และบริจาคเสาไม้สำหรับทำรั้วและลวดหนามด้านหน้าโรงเรียน อดีตกำนันบุญคง สกุลญาติ พร้อมผู้ใหญ่บ้านในตำบลได้ดำเนินการขอบริจาคหินลูกรังจำนวน ๓๐ รถ เพื่อทำถนนทางเข้าโรงเรียน การก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราวคณะกรรมการหมู่บ้านร่วมกับนายมงคล แสงศรี อาจารย์ ๒ ระดับ ๕ ซึ่งทางโรงเรียนพังโคนวิทยาคม ได้มีคำสั่งให้ทำหน้าที่ประสานงานและบริหารโรงเรียนลำปลาหางวิทยา ได้เริ่มดำเนินการก่อสร้างอาคารเรียนชั่วคราว โดยมติของคณะกรรมการหมู่บ้านมีมติเป็นเอกฉันท์ให้เริ่มทำการก่อสร้างในวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๓๕ โดยได้รับความร่วมมือจากชาวบ้านเป็นอย่างดีในการก่อสร้างและแล้วเสร็จในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๓๕ และชาวบ้านได้ร่วมกันตั้งชื่ออาคารเรียนชั่วคราวว่า อาคารรวมน้ำใจวันจักรี เพื่อเป็นการรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของราชวงศ์จักรี ในวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ท่านผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ นายกมล ธิโสภา พร้อมท่านผู้ช่วยศึกษาธิการเขตการศึกษา ๙ ท่านศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ผู้อำนวยการสามัญศึกษาจังหวัดสกลนคร ผู้อำนวยการโรงเรียนพังโคนวิทยาคม ท่านศึกษาธิการอำเภอพังโคน ผู้บริหารสถานศึกษาจังหวัดอุดรธานี ได้มาตรวจเยี่ยมโรงเรียนลำปลาหางวิทยา ในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๓๔ ได้เปิดทำการเรียนการสอนโดยรับนักเรียนมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.๑) จำนวน ๑ ห้องเรียน มีนักเรียน ๖๐ คน และจังหวัดสกลนครโดยคำสั่งจังหวัดสกลนคร ที่ ๑๗๖๓/๒๕๔ แต่งตั้งให้นายมงคล แสงศรี อาจารย์ ๒ ระดับ ๕ โรงเรียน พังโคนวิทยาคม รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารโรงเรียนเป็นคนแรก เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๓๔

### แผนผังโรงเรียนลำปลาหางวิทยา



### ๑.๓ ข้อมูลจำเพาะของโรงเรียน

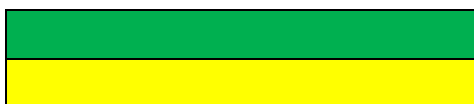
#### สัญลักษณ์ประจำโรงเรียนลำปำทางวิทยา



เปลวเทียนส่องสว่างอยู่กลางดอกบัว

สีประจำโรงเรียน

เขียว – เหลือง



| เขียว           | หมายถึง              | ความเจริญงอกงาม                    |
|-----------------|----------------------|------------------------------------|
| เหลือง          | หมายถึง              | ปัญญา                              |
| ปรัชญาโรงเรียน  | นตฺถิ ปญฺญา สมา อาภา | หมายถึง แสงสว่างเสมอด้วยปัญญาไม่มี |
| คติพจน์โรงเรียน | นตฺถิ ปญฺญา          | สมา อาภา                           |
| คำขวัญโรงเรียน  | ใฝ่รู้               | รู้รอบ กอปรคุณธรรม                 |
| เอกลักษณ์       | ร่วมคิด ร่วมทำ       |                                    |
| อัตลักษณ์       | มารยาทดี วิถีไทย     | ใช้ชีวิตพอเพียง                    |

### ๑.๔ ทิศทางการดำเนินงานของโรงเรียนโพนงามศึกษา/ยุทธศาสตร์โรงเรียนโพนงามศึกษา

#### วิสัยทัศน์ (Vision)

ภายในปี ๒๕๗๑ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา เน้นคุณค่าความเป็นไทย ภายใต้อิทธิพลปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ชุมชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

#### พันธกิจ (Mission)

๑. จัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชนและหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการผลิตสื่อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์ (Goal)

๑. นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษา
๒. โรงเรียนให้บริการทางการศึกษาที่มีประสิทธิภาพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
๓. ครูมีศักยภาพและสมรรถนะต่อการจัดการศึกษาที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. โรงเรียนมีความเข้มแข็งและชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการศึกษา

#### ประเด็นกลยุทธ์ (Strategy issues)

๑. มาตรฐานการศึกษา
๒. ความเป็นไทยและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ชุมชนร่วมจัดการศึกษา

### กลยุทธ์ (Strategy)

กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาทุกระดับ และส่งเสริมความสามารถทางเทคโนโลยี เพื่อเป็นเครื่องมือในการเรียนรู้

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาเต็มตามศักยภาพ ให้ทั่วถึง ครอบคลุม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ที่ปลูกฝังคุณธรรม ความสำนึกในความเป็นชาติไทย และวิถีชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปกครอง ชุมชน ภาคเอกชน และท้องถิ่น ในการจัดการศึกษาและสร้างความเข้มแข็งให้โรงเรียน

### ๑.๕ รายชื่อคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนลำปалаทางวิทยา

|                             |                                      |                     |
|-----------------------------|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายวีระศักดิ์ จันทระเกตุ | ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน |                     |
| ๒. นายแสงจันทร์ จันทะจร     | ผู้แทนผู้ปกครองนักเรียน              | กรรมการ             |
| ๓. นายอดิศักดิ์ กะพุทธา     | ผู้แทนครู                            | กรรมการ             |
| ๔. นายบุญรักษ์ ทศนพงษ์      | ผู้แทนองค์กรชุมชน                    | กรรมการ             |
| ๕. นายบรรจง ไยแก้ว          | ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น       | กรรมการ             |
| ๖. นายบุญโฮม คำสิงห์        | ผู้แทนศิษย์เก่า                      | กรรมการ             |
| ๗. นายเรืองฤทธิ์ บุญรอด     | ผู้แทนองค์กรศาสนา                    | กรรมการ             |
| ๘. นายไธรัฐ ดกเอีย          | ผู้ทรงคุณวุฒิ                        | กรรมการ             |
| ๙. นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย | ผู้อำนวยการโรงเรียน                  | กรรมการและเลขานุการ |

### ๑.๖ ข้อมูลด้านอาคารสถานที่แหล่งเรียนรู้และการใช้

#### ๑.๖.๑ อาคารสถานที่

| อาคารสถานที่           | จำนวน | อาคารสถานที่               | จำนวน |
|------------------------|-------|----------------------------|-------|
| อาคารเรียน             | ๓     | ห้องนํ้านักเรียนชาย – หญิง | ๓     |
| หอประชุม               | ๐     | บ้านพักครู                 | ๒     |
| อาคารโรงฝึกงาน         | ๑     | บ้านพักภารโรง              | ๐     |
| โรงจอดรถ               | ๑     | โรงอาหาร                   | ๑     |
| สนามฟุตบอล             | ๑     | สนามวอลเลย์บอล             | ๑     |
| สนามตะกร้อ             | ๑     | สนามบาสเกตบอล              | ๑     |
| เสาธง                  | ๑     | สระน้ำธรรมชาติ             | ๑     |
| ที่ประดิษฐานพระพุทธรูป | ๒     |                            |       |

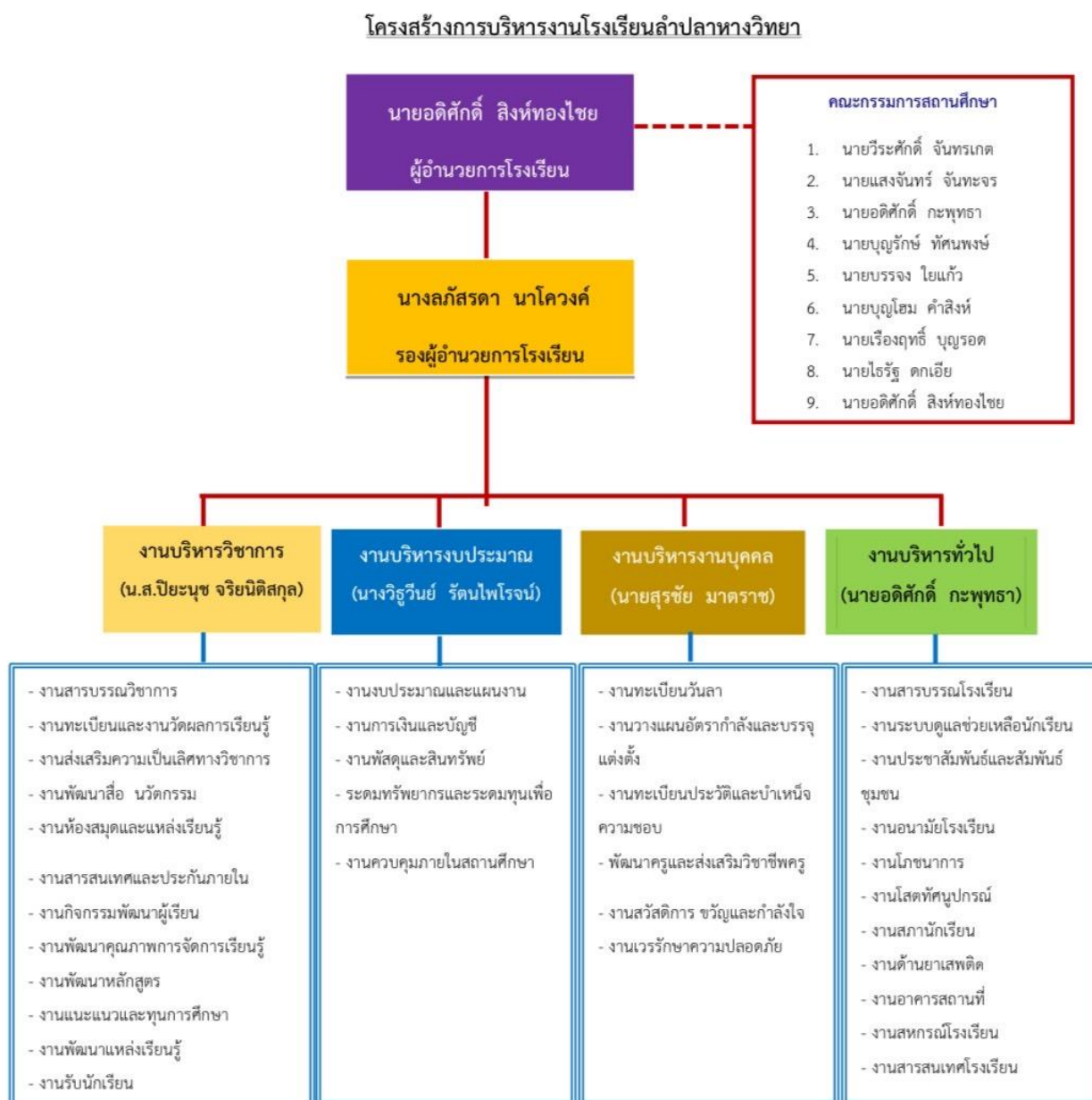
#### ๑.๖.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับสื่อ อุปกรณ์ เครื่องอำนวยความสะดวก แสดงดังตารางต่อไปนี้

| อาคารสถานที่            | จำนวน | อาคารสถานที่          | จำนวน |
|-------------------------|-------|-----------------------|-------|
| เครื่องคอมพิวเตอร์ PC   | ๓๐    | โทรทัศน์              | ๕     |
| Notebook เพื่อการบริหาร | ๕     | เครื่องฉาย Visualizer | ๐     |
| Notebook เพื่อการสืบค้น | ๕     | เครื่องฉาย Projector  | ๖     |
| Wireless Access Point   | ๑     |                       |       |



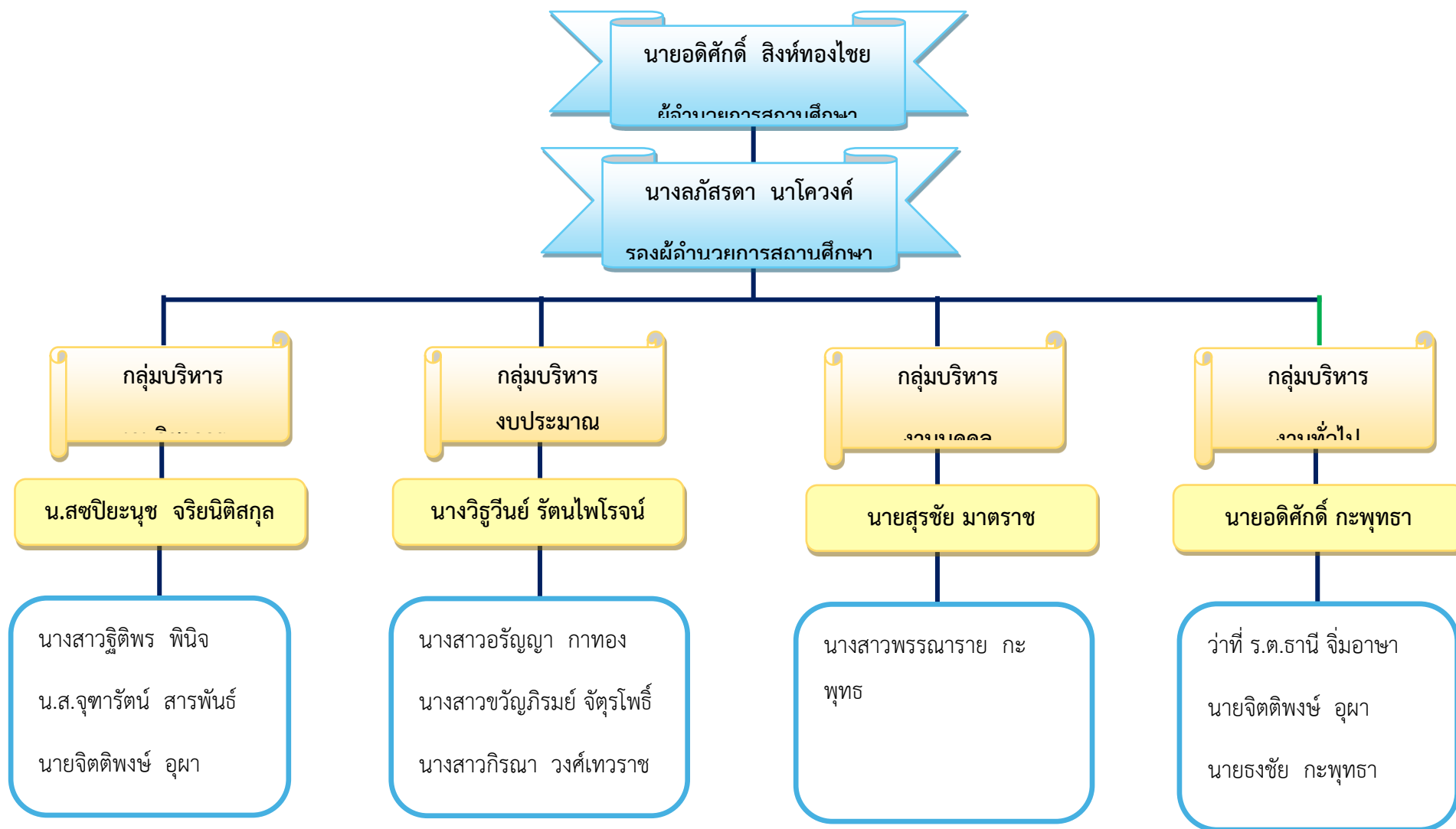
## ๑.๗ ระบบโครงสร้างการบริหาร

โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา แบ่งโครงสร้างการบริหารงานเป็น ๔ ฝ่าย ได้แก่ ๑) การบริหารงานวิชาการ ๒) การบริหารงานบุคคล ๓) การบริหารงานงบประมาณ ๔) การบริหารงานบริหารทั่วไป





ผังโครงสร้างการบริหารโรงเรียนลำปลาทางวิทยา



## ๑.๘ ข้อมูลผู้บริหาร คณะครู และบุคลากรทางการศึกษา

### ๑.๘.๑ ข้อมูลผู้บริหาร

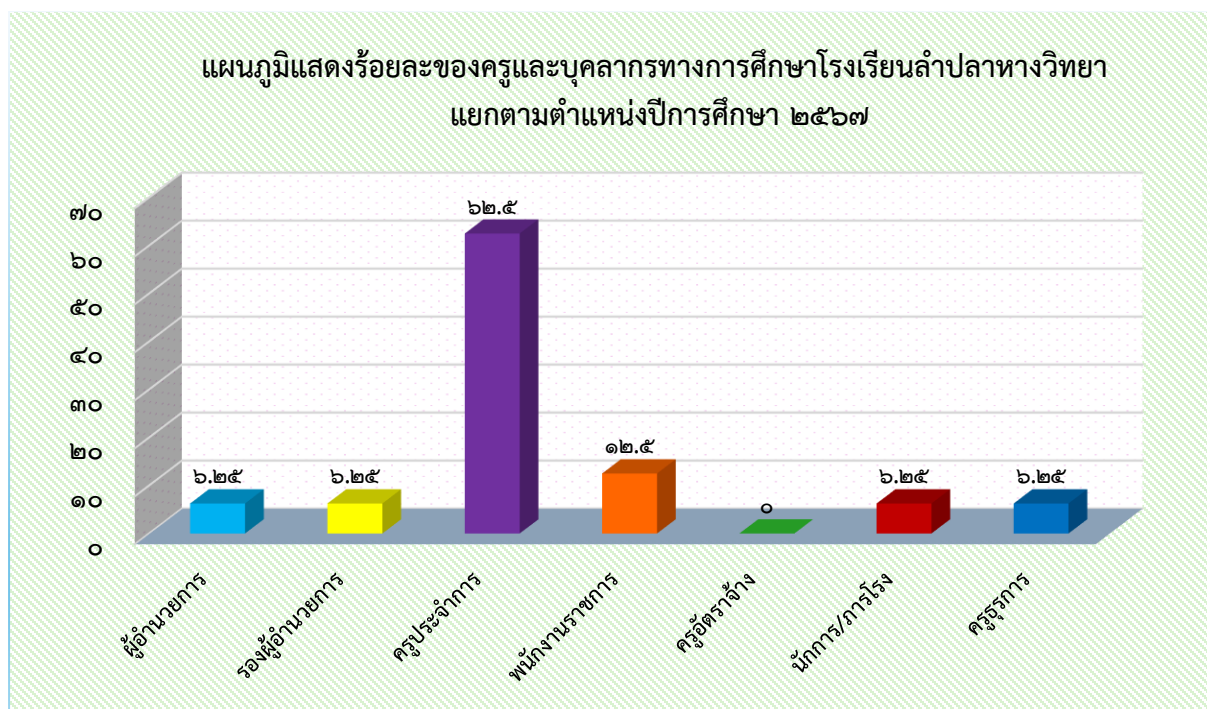
ตารางแสดงจำนวนผู้บริหาร ปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ลำดับ | ชื่อ - นามสกุล                                                                                                | ตำแหน่ง                 | วุฒิการศึกษาสูงสุด                                                                                                  |
|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑     | <br>นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองชัย | ผู้อำนวยการสถานศึกษา    | ปริญญาโท ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (ศษ.ม.)<br>สาขา การบริหารการศึกษา<br>มหาวิทยาลัยนอร์ทกรุงเทพ<br>โทร. ๐๘ ๕๕๔๔ ๕๓๐๕      |
| ๒     | <br>นางลภัสสรดา นาโควงศ์    | รองผู้อำนวยการสถานศึกษา | ปริญญาโท ครุศาสตรมหาบัณฑิต (ค.ม.)<br>สาขา นวัตกรรมการบริหารการศึกษา<br>มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร<br>โทร. ๐๙ ๕๖๕๒ ๕๙๒๘ |

### ๑.๘.๒ จำนวนครู และบุคลากรทางการศึกษาแยกตามตำแหน่ง

ตารางแสดงจำนวนบุคลากรทางการศึกษาปีการศึกษา ๒๕๖๗

| ที่ | ประเภทบุคลากร  | เพศ |      | ระดับการศึกษา |       |      | รวม |
|-----|----------------|-----|------|---------------|-------|------|-----|
|     |                | ชาย | หญิง | ต่ำกว่า ป.ตรี | ป.ตรี | ป.โท |     |
| ๑   | ผู้อำนวยการ    | ๑   | -    | -             | -     | ๑    | ๑   |
| ๒   | รองผู้อำนวยการ | -   | ๑    | -             | -     | ๑    | ๑   |
| ๓   | ครูประจำการ    | ๔   | ๖    | -             | ๗     | ๓    | ๑๐  |
| ๔   | พนักงานราชการ  | -   | ๒    | -             | ๒     | -    | ๒   |
| ๕   | ครูอัตราจ้าง   | -   | -    | -             | -     | -    | -   |
| ๖   | นักการ/ภารโรง  | ๒   | -    | ๒             | -     | -    | ๒   |
| ๗   | ครูธุรการ      | -   | ๑    | -             | ๑     | -    | ๑   |
|     | รวม            | ๗   | ๑๐   | ๒             | ๑๐    | ๕    | ๑๗  |



ที่มาของข้อมูล : กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

แผนภาพที่ ๑ แสดงจำนวนบุคลากรแยกตามตำแหน่งปีการศึกษา ๒๕๖๗

#### ๑.๘.๓ รายชื่อและจำนวนครู และบุคลากรทางการศึกษาแยกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้

##### ๑) รายชื่อครูและบุคลากรแยกตามรายวิชาเอก

ตารางที่ ๑.๓ แสดงรายชื่อ และจำนวนบุคลากรทางการศึกษาแยกตามรายวิชาที่สอน

| ที่ | ชื่อ - สกุล                | อายุ | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ | วุฒิ        | วิชาที่สอน                                         |
|-----|----------------------------|------|------------------|-------------|----------------------------------------------------|
| ๑   | นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย   | ๔๕   | ผู้อำนวยการ      | ค.บ./ศษ.ม.  | คณิตศาสตร์                                         |
| ๒   | นางลภัสสรดา นาโควงศ์       | ๔๔   | รอง ผู้อำนวยการ  | วท.บ/ค.ม.   | ภาษาอังกฤษ                                         |
| ๓   | ว่าที่ ร.ต.ธานี จิมอาษา    | ๕๕   | ครู คศ.๓         | ค.บ.        | พลศึกษา                                            |
| ๔   | นายอดิศักดิ์ กะพุดธา       | ๔๗   | ครู คศ.๒         | ค.บ./ศษ.ม.  | คอมพิวเตอร์                                        |
| ๕   | นายสุรัชย์ มาตราช          | ๓๑   | ครู คศ.๒         | ศษ.บ./ศษ.ม. | คณิตศาสตร์ศึกษา<br>/การวัดและประเมินผล<br>การศึกษา |
| ๖   | นางวิฐวินัย รัตนไพโรจน์    | ๓๒   | ครู คศ.๒         | ค.บ.        | คณิตศาสตร์ศึกษา                                    |
| ๗   | นางสาวปิยะนุช จรรย์นิตสกุล | ๓๘   | ครู คศ.๒         | วศ.บ/ค.ม.   | ภาษาอังกฤษ                                         |
| ๘   | นางสาวจิตติพร พินิจ        | ๓๑   | ครู คศ.๒         | ค.บ.        | ภาษาอังกฤษ                                         |
| ๙   | นางสาวจุฑารัตน์ สารพันธ์   | ๓๑   | ครู คศ.๑         | ค.บ.        | ภาษาไทย                                            |
| ๑๐  | นายจิตติพงษ์ อุณา          | ๓๒   | ครู คศ.๑         | ค.บ.        | สังคมศึกษาศาสนาและ<br>วัฒนธรรม                     |
| ๑๑  | นายเฉลิมฉัตร ทันไศศักดิ์   | ๒๘   | ครู คศ.๑         | ค.บ.        | ฟิสิกส์                                            |
| ๑๒  | นางสาวอริญญา กาทอง         | ๓๒   | ครูผู้ช่วย       | วท.บ.       | เคมี                                               |

| ที่ | ชื่อ - สกุล               | อายุ | ตำแหน่ง/วิทยฐานะ | วุฒิ | วิชาที่สอน                      |
|-----|---------------------------|------|------------------|------|---------------------------------|
| ๑๓  | นางสาวขวัญภรณ์ จัตุรโพธิ์ | ๒๘   | พนักงานราชการ    | ค.บ. | เคมี                            |
| ๑๔  | นางสาวกิริณา วงศ์เทราช    | ๒๖   | พนักงานราชการ    | ค.บ. | สังคมศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม      |
| ๑๕  | นางสาวพรรณนาราย กะพุทธา   | ๒๖   | ครูธุรการ        | ค.บ. | วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร |
| ๑๖  | นายธงชัย กะพุทธา          | ๕๗   | ช่างปูน(ช.๔)     | ป.๖  | -                               |
| ๑๗  | นายวินนา กะพุทธา          | ๔๕   | นักการภารโรง     | ม.๖  |                                 |

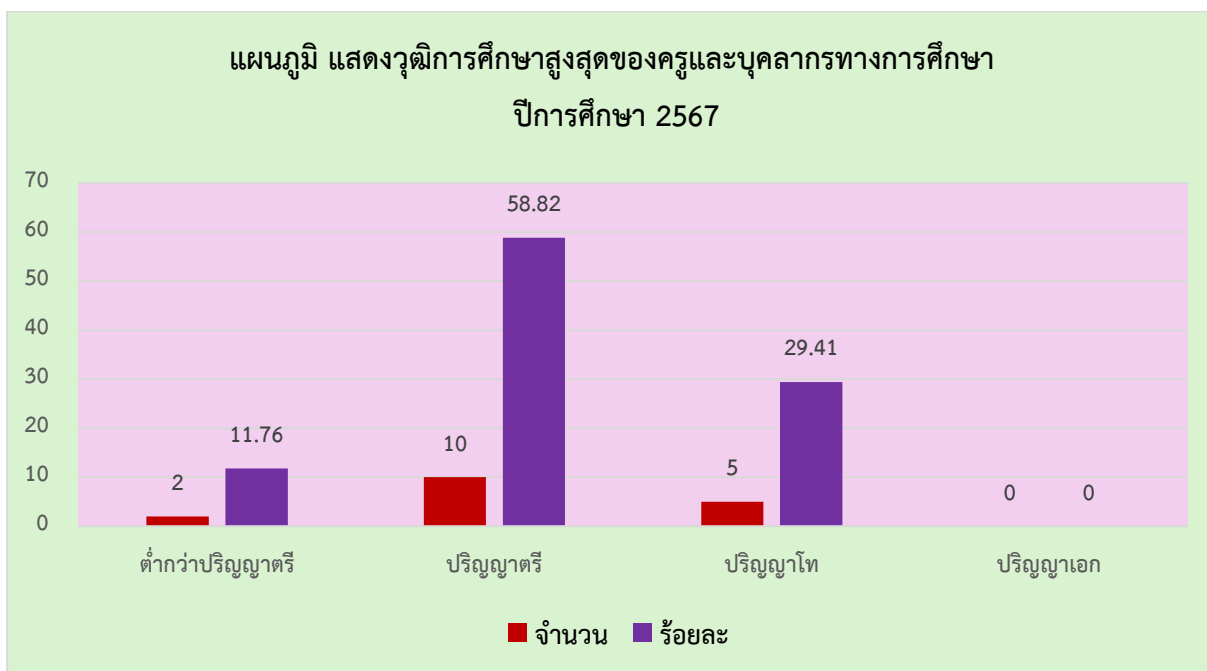
ที่มาของข้อมูล : กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) วุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

ตารางที่ ๑.๔ แสดงวุฒิการศึกษาสูงสุดของบุคลากร

| วุฒิการศึกษา | ต่ำกว่าปริญญาตรี | ปริญญาตรี | ปริญญาโท | ปริญญาเอก | รวมทั้งหมด |
|--------------|------------------|-----------|----------|-----------|------------|
| จำนวน        | ๒                | ๑๐        | ๕        | -         | ๑๗         |

ที่มาของข้อมูล : กลุ่มบริหารงานบุคคล ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘



แผนภาพที่ ๒ แสดงร้อยละของวุฒิการศึกษาของบุคลากร

## ส่วนที่ ๒

### นโยบายการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรเป็นองค์ประกอบที่สำคัญยิ่งต่อการยกระดับคุณภาพของสถานศึกษา โดยเฉพาะ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งเป็นผู้มีบทบาทโดยตรงต่อการจัดการเรียนรู้ พฤติกรรมของผู้เรียน และการขับเคลื่อนนโยบายการศึกษาให้บรรลุผลอย่างเป็นรูปธรรม เพราะฉะนั้นในงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา จึงมีนโยบายในการพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรไปศึกษา / อบรม / ดูงาน โดย การจัดสรรงบประมาณสำหรับการสนับสนุนการพัฒนาตนเอง
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณจัดโครงการ/กิจกรรมที่มุ่งเน้น การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ตาม ยุทธศาสตร์การพัฒนาโรงเรียน เพื่อพัฒนาความรู้ สร้างทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้จัดทำเอกสารประกอบการสอน เผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ผลงานวิจัย บทความวิชาการ
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการขอตำแหน่งทางวิชาการ การขอมี /ขอเลื่อนวิทยฐานะ
- ๕) ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่างๆ ของโรงเรียน เพื่อให้สามารถนำความรู้จากการ ปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์มาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการพัฒนาบุคลากรและการพัฒนางาน

#### ๑. แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

##### ๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาและฝึกอบรม (Training Road Map)

๑.๑.๑ สํารวจและวิเคราะห์ความต้องการการฝึกอบรมของพนักงาน โดยอ้างอิงข้อมูลจาก แผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียน, วัฒนธรรมองค์กร, เกณฑ์มาตรฐานครูมืออาชีพ, แบบสอบถาม, แบบสัมภาษณ์ และ แบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรด้านการฝึกอบรม (Training Road Map) เพื่อเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานให้กับบุคลากรทุกกลุ่ม

- ๓) เสนอแผนพัฒนาบุคลากรให้กับคณะกรรมการบริหารโรงเรียนเห็นชอบ
- ๔) เสนอขออนุมัติโครงการฝึกอบรม สัมมนา
- ๕) ประชาสัมพันธ์และจัดโครงการฝึกอบรม สัมมนา
- ๖) สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารโรงเรียนและคณะกรรมการรับทราบ
- ๗) ติดตามและประเมินผลสัมฤทธิ์การฝึกอบรม
- ๘) ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร

#### ๒. กรอบในการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาบุคลากรมีความชัดเจนสอดคล้องกับความต้องการของโรงเรียน และนโยบายต้นสังกัด โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา กำหนดกรอบในการพัฒนาดังนี้

##### ๑. พัฒนาครูให้มีสมรรถนะวิชาชีพสูง

- ๑.๑ ส่งเสริมการพัฒนาครูอย่างต่อเนื่องให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพครู
- ๑.๒ เน้นสมรรถนะด้านการสอน การวัดผล การใช้สื่อ และการวิเคราะห์ผู้เรียน

## ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning)

- ๒.๑ สนับสนุนให้ครูสามารถออกแบบการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๒.๒ พัฒนาทักษะในการจัดกิจกรรมที่กระตุ้นการคิดวิเคราะห์และการแก้ปัญหา
- ๒.๓

## ๓. การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการเรียนรู้ (Digital Literacy for Teachers)

- ๓.๑ ส่งเสริมให้ครูใช้เทคโนโลยีและสื่อดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้
- ๓.๒ เพิ่มความสามารถในการใช้แพลตฟอร์มการเรียนออนไลน์ เช่น DLTV, Google Workspace, Microsoft Teams

## ๔. สนับสนุนระบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)

- ๔.๑ ส่งเสริมให้ครูมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกันในลักษณะชุมชนวิชาชีพ
- ๔.๒ ใช้ PLC เป็นเครื่องมือพัฒนาและแก้ไขปัญหาการเรียนรู้ของผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง

## ๕. พัฒนาให้ครูมีจิตวิญญาณความเป็นครูและคุณธรรมจริยธรรม

- ๕.๑ ปลุกฝังทัศนคติที่ดีต่อวิชาชีพ และจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อผู้เรียนและสังคม
- ๕.๒ ส่งเสริมให้ครูเป็นแบบอย่างที่ดี มีวินัย และมีจรรยาบรรณวิชาชีพ

## ๖. ส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมในการจัดการเรียนรู้

- ๖.๑ สนับสนุนให้ครูทำวิจัยในชั้นเรียน และพัฒนานวัตกรรมการสอน
- ๖.๒ พัฒนาผลงานทางวิชาการที่สามารถใช้ต่อยอดการเรียนรู้ของผู้เรียนได้

## ๗. พัฒนาคูตามแผนพัฒนารายบุคคล (ID Plan)

- ๗.๑ ให้ครูทุกคนจัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคลอย่างสม่ำเสมอ
- ๗.๒ ใช้แผน ID Plan ในการวางแผนอบรมและประเมินผลพัฒนาวิชาชีพ

## ๘. ส่งเสริมความก้าวหน้าในวิชาชีพ

- ๘.๑ สนับสนุนการประเมินวิทยฐานะตามระบบ PA (Performance Appraisal)
- ๘.๒ ส่งเสริมการสร้างผลงานตามเกณฑ์ ก.ค.ศ. และระบบคุณภาพของสถานศึกษา

## ๙. ยกระดับความสามารถในการสื่อสารและทำงานร่วมกับชุมชน

- ๙.๑ พัฒนาครูให้สามารถสื่อสารและทำงานร่วมกับผู้ปกครองและชุมชน
- ๙.๒ ส่งเสริมความเป็นผู้นำทางวิชาการและการบริการวิชาการแก่สังคม

## ๑๐. ส่งเสริมสุขภาพกาย-ใจและคุณภาพชีวิตที่ดีของครู

- ๑๐.๑ สนับสนุนสวัสดิการและกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้ครู
- ๑๐.๒ สร้างสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เพื่อความมั่นคงในอาชีพ

นอกจากนี้โรงเรียนลำปำทางวิทยา ยังเน้นการพัฒนาศักยภาพครูในสายวิชาการทางการศึกษา และการพัฒนาด้านงานสนับสนุนความรู้อื่นๆ ดังนี้

### ๑. การพัฒนาศักยภาพครูในสายวิชาการและทางการศึกษา

- ๑.๑ ด้านการจัดการเรียนรู้และพัฒนางานประจำ
  - ๑) สมรรถนะความรู้ด้านวิชาเอก /ภาระงานประจำ
  - ๒) การใช้สื่อและเทคโนโลยีช่วยจัดการเรียนการสอน/การให้บริการ
  - ๓) การวัดผลประเมินผลการจัดการเรียนรู้/การวิเคราะห์ผลการปฏิบัติงานเพื่อวางแผน พัฒนางาน
  - ๔) จิตวิทยาและการให้คำปรึกษา/จิตวิทยาการให้บริการ ๑.๑.๕ ด้านการสื่อสารและ

ภาษาต่างประเทศ

๖) การเลื่อนวิทยฐานะ

๗) การวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน/เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เข้าร่วม อบรม พัฒนาตนเองในกรอบที่กำหนด ทั้งหลักสูตรระยะสั้นและระยะยาว

## ๒. การพัฒนาด้านงานรอง

๒.๑ พัฒนาตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามโรงเรียนและผู้อำนวยการมอบหมายงาน

## ๓. การพัฒนาด้านสุขภาวนามัยและทัศนคติในการทำงาน

๓.๑ ดูแลรักษาสุขภาพทางกายและจิตใจ

๓.๒ ทัศนคติและจริยธรรมที่ดีต่อการปฏิบัติงานในองค์กร

๓.๓ ทักษะการสื่อสารภายในองค์กรอย่างสร้างสรรค์



## ส่วนที่ ๓

### แผนพัฒนาบุคลากร

#### ๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ผลักดันให้ภารกิจต่างๆ ของโรงเรียนสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องมีการ กำหนด กรอบ แนวทางการพัฒนาบุคลากรโรงเรียนให้มีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะสอดคล้องตาม เป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ ของโรงเรียน ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีพึงประสงค์ และมีทัศนคติที่ดีต่อโรงเรียน และโรงเรียน ฯ

ตามมาตรา ๔๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการ ผลิต การ พัฒนา ครู ศึกษานิเทศก์ และ บุคลากรทางการศึกษา ให้มีคุณภาพ และ มาตรฐานที่ เหมาะสม กับการเป็น วิชาชีพชั้นสูง โดยการกำกับ และ ประสานให้สถาบัน ที่ทำหน้าที่ ผลิต และ พัฒนาครู ศึกษานิเทศก์ รวมทั้ง บุคลากร ทางการศึกษาให้มีความพร้อม และ มีความเข้มแข็ง ในการเตรียม บุคลากรใหม่ และ การพัฒนา บุคลากร ประจำการ อย่างต่อเนื่อง รัฐ พึงจัดสรร งบประมาณ และ จัดตั้ง กองทุนพัฒนาครู ศึกษานิเทศก์ และ บุคลากร ทางการศึกษา อย่างเพียงพอ งาน บุคลากร โรงเรียนอนุบาลเวียงแก่น จึงเล็งเห็น ความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร รวมถึงแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านการ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ ทักษะ ในการปฏิบัติงานและเพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ของ โรงเรียน กรอบกับโรงเรียนต้องปฏิบัติ

#### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนับสนุนแผนยุทธศาสตร์ของโรงเรียนอนุบาลเวียงแก่น อันจะนำไปสู่ วิสัยทัศน์ของโรงเรียนฯ
๒. เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนอนุบาลเวียงแก่นมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ นั่นคือ - มีคุณภาพ มีความ รักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานที่กำหนด - ได้รับมอบหมายงานตามศักยภาพ ความถนัด ความสนใจของแต่ละบุคคล - มีความพึงพอใจในการทำงาน - มีความรู้ ทักษะ ในการทำงาน - มีความมุ่งมั่นใน การพัฒนาตนเองและพัฒนา งานในหน้าที่ให้มีคุณภาพสูงสุด - มีจิตสำนึก
๓. เพื่อสอดรับกับการดำเนินการจัดการความรู้ของหน่วยงานต่างๆ ในโรงเรียน และนำองค์ความรู้ที่ได้จากการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากรให้เกิดประโยชน์อย่างกว้างขวาง และคุ้มค่า

#### ๓. แนวทางการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

๑. ส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาเข้าร่วมการประชุมทางวิชาการและนำเสนอผลงาน วิชาการ และ บุคลากรสาย สนับสนุนให้เข้ารับการฝึกอบรม ประชุมสัมมนา และดูงาน ทั้งภายในและภายนอก โรงเรียน
๒. ส่งเสริมให้ครู และบุคลากรทางการศึกษาศึกษาต่อเพื่อพัฒนาตนเองและวิชาชีพ
๓. สนับสนุนและส่งเสริมให้ครูสามารถพัฒนาเทคนิควิธีการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๔. ดำเนินการอย่างต่อเนื่องในด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถใช้ภาษาอังกฤษในการผลิต ผลงาน ทาง วิชาการและใช้การติดต่อสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ดำเนินการจัดการความรู้ (Knowledge Management) เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัย การ พัฒนา ผลงานทางวิชาการ การค้นคว้าหาข้อมูลด้วยตนเองเพื่อสร้างผลงานวิจัย โดย ร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องเพื่อจัดการ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและเป็นความต้องการของครูและบุคลากรทางการศึกษา

๖. ส่งเสริมการจัดการความรู้ภายในหน่วยงานต่าง ๆ ของโรงเรียนเพื่อให้สามารถนำความรู้จากการ ปฏิบัติจริง จากการฝึกฝน และจากประสบการณ์ที่แอบแฝงอยู่ในตัวบุคคล มาใช้ให้เป็นประโยชน์เพื่อการ พัฒนาบุคลากร และการ พัฒนางาน

๗. จัดโครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการทักษะที่จำเป็นสำหรับครูและบุคลากรทางการ ศึกษาใน ศตวรรษที่ ๒๑

๘. พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ ทักษะวิจัยเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ได้อย่างมีคุณภาพ

๙ ใช้หลักการมอบหมายงานควบคู่กับการมอบอำนาจในการปฏิบัติงาน (Empowerment) เพื่อพัฒนา บุคลากรให้สามารถพัฒนาศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

๑๐. นำแนวคิดเกี่ยวกับสมรรถนะ (Competency) มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร โดยเน้นการประเมิน สมรรถนะเพื่อพัฒนาเป็นรายบุคคล และส่งเสริมการพัฒนาผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและระดับกลางให้สมารถ ระบุระดับ สมรรถนะที่เป็นอยู่จริงของผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นรายบุคคลได้

๑๑. พัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานแทนกันได้โดยส่งเสริมการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (Standard operating procedure)

๑๒. ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงกระบวนการให้บริการ สั้น กระชับ โดยเน้นการบริการที่ถูกต้อง

๑๓. จัดสรรทุนระยะสั้นในการไปฝึกอบรมด้านการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่บุคลากรสนับสนุนอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อ สร้างโอกาสให้บุคลากรได้ฝึกฝนและพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษในการติดต่อสื่อสารในระดับ ที่สามารถใช้ ในการ ปฏิบัติงานได้จริง

๑๔. กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกรักในวิชาชีพ รักสถานศึกษา โดยจัดกิจกรรมที่เน้นความเป็นเอกลักษณ์ ของ โรงเรียน โดยอาจเป็นกิจกรรมด้านศิลปะ วัฒนธรรม หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน หรือสังคม

๑๕. สร้างเครือข่ายครู ร่วมกับบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ ของโรงเรียนเพื่อสร้างความร่วมมือและ เครือข่าย การพัฒนางานด้านวิชาการและด้านการเรียนการสอนในระยะยาว

๑๖. จัดตั้งเครือข่ายการจัดการความรู้ของบุคลากรภายในโรงเรียนเพื่อสร้างเสริมให้มีการสื่อสาร ประสาน ระหว่าง บุคลากรที่มีความสนใจในเรื่องต่างๆ และเพื่อให้เกิดชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC) เพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง กัน

๑๗. จัดทำคลังข้อมูลองค์ความรู้ซึ่งอยู่ในสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น วิทยุทัศน์ ซีดี แอปปันท์ทีกเสียง และ เอกสารไว้บน Website ของหน่วยงานโรงเรียนอนุบาลเวียงแก่นและเผยแพร่ให้บุคลากรที่ สนใจสามารถเข้าถึง เพื่อการศึกษาเรียนรู้ และใช้ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่อง

๒๐. นำประสบการณ์และความสำเร็จของครู บุคลากร และศิษย์เก่าของโรงเรียนอนุบาลเวียงแก่น มา เป็น ตัวอย่างเผยแพร่บน Website ของโรงเรียน เพื่อให้บุคลากรเกิดแรงบันดาลใจและสร้างแนวคิดเกี่ยวกับการ มุ่งมั่นสู่ ความสำเร็จและแนวปฏิบัติเพื่อการบรรลุเป้าหมาย

ตารางแสดง โครงการ และกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา

| ที่ | โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                | ระยะเวลา<br>(วัน/เดือน/ปี)                         | ผู้รับผิดชอบ<br>(บุคคล/กลุ่มงาน) | งบประมาณ<br>(บาท) |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| ๑   | โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                                                                                                                                                                                                          | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๘<br>( ตลอดปีการศึกษา ) | นายสุรชัย มาตราช                 | ๗๐,๐๐๐            |
|     | - ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ได้รับการพัฒนาตำแหน่ง และวิทยฐานะ                                                                                                                                                                   | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๘<br>( ตลอดปีการศึกษา ) | นายสุรชัย มาตราช                 |                   |
|     | อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมสมรรถนะ ครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการตามระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน<br>- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลิกภาพ<br>- กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาทักษะทางภาษาและเทคโนโลยี | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๘<br>( ตลอดปีการศึกษา ) | นายสุรชัย มาตราช                 |                   |
| ๒   | ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมครู<br>- อบรมคุณธรรมจริยธรรม<br>จรรยาบรรณ ครู<br>- กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมที่ดีงาม และจรรยาบรรณครู                                                                                           | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๘<br>( ตลอดปีการศึกษา ) | นายจิตติพงษ์ อุฬา                | ๑๐,๐๐             |
| ๔   | พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน (ไปราชการ)                                                                                                                                                                                | ๑ ต.ค. ๒๕๖๗ -<br>๓๐ ก.ย.๒๕๖๘<br>( ตลอดปีการศึกษา ) | นายจิตติพงษ์ อุฬา                |                   |
| ๕   | โครงการบำรุงขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา                                                                                                                                                                                            | ( ตลอดปีการศึกษา )                                 | นายสุรชัย มาตราช                 | ๗,๐๐๐             |
| ๖   | พัฒนาระบบงานบุคคล                                                                                                                                                                                                                             | ( ตลอดปีการศึกษา )                                 | นายสุรชัย มาตราช                 | ๒,๐๐๐             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการลำดับที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 56                                                                                        |
| ชื่อโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | โครงการบำรุงขวัญและกำลังใจครูและบุคลากรทางการศึกษา                                        |
| ความเชื่อมโยงสอดคล้องและการสนับสนุนนโยบายระดับต่าง ๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                           |
| <b>สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ 2567-2568</b><br>ข้อที่ 7 จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ<br>ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา<br><b>สนองกลยุทธ์ สพม.สน</b><br>ข้อที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน<br><b>สนองกลยุทธ์สถานศึกษา</b><br>ข้อที่ 2 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาเต็มตามศักยภาพ ให้ทั่วถึง ครอบคลุม<br>ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา<br><b>ลักษณะโครงการ</b> <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง |                                                                                           |
| ลักษณะโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง |
| ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | นายสุรัชย์ มาตราข                                                                         |
| ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568                                                                |
| งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 7,000 บาท                                                                                 |

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

พจนานุกรมฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 บัญญัติคำว่า ขวัญ หมายถึง มิ่งมงคล สิริ ความดี สิ่งที่มีมีตัวตน นิยมกันว่า อยู่ประจำชีวิตของคนตั้งแต่เกิดมา ซึ่งเชื่อกันว่าถ้าขวัญอยู่กับตัวก็เป็นสิริมงคล เป็นสุขสบาย จิตใจมั่นคง ถ้าคนตกใจหรือเสียขวัญ ขวัญก็ออกจากร่างไป

ขวัญเป็นสภาวะจิตใจ หรือความรู้สึกรักของบุคคลที่เป็นพฤติกรรมแสดงออกต่อสภาพแวดล้อมหรือปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการปฏิบัติงานอันเป็นสิ่งบ่งชี้ให้เห็นถึงความตั้งใจ และทำให้เกิดกำลังใจที่จะที่จะร่วมมือร่วมใจกันปฏิบัติงานให้ประสบผลสำเร็จ เช่น ถ้าบุคคลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานดี ย่อมส่งผลต่อผลผลิตและความสำเร็จของงาน แต่ถ้าบุคคลมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานที่ไม่ดี ย่อมส่งผลกระทบต่อความสำเร็จในการทำงานในแง่ที่ผลงานออกมาไม่ดี การทำงานไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์หรือการปฏิบัติงานล้มเหลวได้

โรงเรียนลำปำทางวิทยาได้เล็งเห็นความสำคัญของการบำรุงขวัญกำลังใจของครูและบุคลากรทางการศึกษา และประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนางานดังกล่าว ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อบำรุงขวัญและกำลังใจให้กับคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา

## 3. การดำเนินงาน

| วิธีดำเนินการ                                     | ผลที่ได้รับ                                                                                                                                | ระยะเวลา                | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|----------|--------------|
| 1. ประชุมวางแผนการ<br>ใช้งบประมาณ<br>ประจำปี 2568 | - มีคณะกรรมการในการดำเนินงาน                                                                                                               | ตลอดปี<br>งบประมาณ 2568 | -        | งานบุคคล     |
| 2. เสนอโครงการ                                    | - โครงการได้อนุมัติให้ดำเนินการ                                                                                                            | ตลอดปี<br>งบประมาณ 2568 | -        | งานบุคคล     |
| 3. ดำเนินการ                                      | - เยี่ยมคลอดคณะครูและบุคลากร<br>ทางการศึกษา<br>- เยี่ยมคนป่วย<br>- การเลี้ยงรับ – ส่งคณะครู<br>และบุคลากรทางการศึกษา<br>- งานแต่งงานคณะครู | ตลอดปีงบประมาณ<br>2568  | 7,000    | งานบุคคล     |
| 4. ประเมินผลสรุป<br>รายงาน                        | - รายงานผลการดำเนินงาน<br>- ปัญหาอุปสรรค<br>- ข้อเสนอแนะ ปรับปรุงแก้ไข                                                                     | 20-25<br>ก.ย. 2568      | -        | งานบุคคล     |
| รวม                                               |                                                                                                                                            |                         | 7,000    |              |

## 3. เป้าหมาย

## 3.1 ด้านปริมาณ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลำปำทางวิทยา จำนวน 16 คน

## 3.2 ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจเพิ่มขึ้น
2. ครูมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน และการปฏิบัติงานต่างๆ

## 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2568

## 6. สถานที่ดำเนินการ

โรงเรียนลำปำทางวิทยา

## 7. งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 7,000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นายสุรัชย์ มาตราช

## 9. การประเมินผล

1. การประเมินความพึงพอใจ
2. การสังเกต

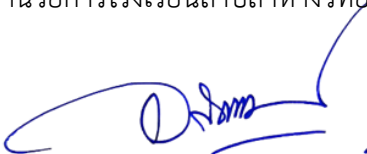
## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษามีขวัญและกำลังใจในดีขึ้น
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีกำลังใจในการทำงานเพิ่มขึ้น

  
 (ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ  
 (นายสุรัชย์ มาตราช)  
 หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

  
 (ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ  
 (นางลภัสสรดา นาโควงศ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลาหางวิทยา

  
 (ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ  
 (นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย)  
 ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลาหางวิทยา

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการลำดับที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 57                                                                                        |
| ชื่อโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา                                                      |
| ความเชื่อมโยงสอดคล้องและการสนับสนุนนโยบายระดับต่าง ๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                           |
| <b>สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ 2567-2568</b><br>ข้อที่ 7 จัดการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศ<br>ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา<br><b>สนองกลยุทธ์ สพม.สน</b><br>ข้อที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน<br><b>สนองกลยุทธ์สถานศึกษา</b><br>ข้อที่ 2 สร้างความเสมอภาคและเพิ่มโอกาสทางการศึกษาเต็มตามศักยภาพ ให้ทั่วถึง ครอบคลุม<br>ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา<br>ลักษณะโครงการ <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง |                                                                                           |
| ลักษณะโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <input type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง |
| ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | นายสุรชัย มาตราข                                                                          |
| ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568                                                                |
| งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 70,000 บาท                                                                                |

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคลากรในสถานศึกษา เป็นภารกิจสำคัญที่มุ่งส่งเสริมให้สถานศึกษาสามารถปฏิบัติงานด้านการบริหารบุคคลให้เกิดความคล่องตัว อีสระภายใต้กฎหมาย ระเบียบ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา มีความรู้ ความสามารถ มีขวัญและกำลังใจ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความมั่นคงและก้าวหน้าในวิชาชีพ เพื่อให้โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ และจัดทำข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นระบบและเป็นปัจจุบัน นำเสนอในรูปแบบต่างๆ

โรงเรียนลำปลาทางวิทยา จึงจัดทำโครงการการบริหารงานบุคลากรในโรงเรียนขึ้น เนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญมากที่สุด เมื่อบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ย่อมบังเกิดผลดีแก่ทางราชการ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียนเป็นสำคัญ

## 2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้การดำเนินงานด้านการบริหารบุคคลถูกต้อง รวดเร็วเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
2. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติภารกิจที่รับผิดชอบให้เกิดผลสำเร็จตามหลักการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์
3. เพื่อจัดทำข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรทางการศึกษารูปแบบต่างๆที่ทันสมัย และเป็นระบบ

### 3. เป้าหมาย

#### 3.1 ด้านปริมาณ

- 1) ร้อยละ 100 ของครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง และด้านวิชาชีพ
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เข้ารับการพัฒนาตนเองทั้งออนไลน์และออนไซต์ อย่างน้อย คนละ 25 ชั่วโมง/ภาคเรียน
- 3) ร้อยละ 95 มีข้อมูลสารสนเทศของครูบุคลากรทางการศึกษาที่เป็นปัจจุบัน

#### 3.2 ด้านคุณภาพ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลำปำทางทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และบริหารจัดการงานหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและองค์กร
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของตนเองได้อย่างเป็นระบบ

### 4. วิธีดำเนินการ

| กิจกรรม/ขั้นตอนการปฏิบัติงาน                                                                                                         | ระยะเวลาดำเนินการ   | งบประมาณที่ใช้ | ผู้รับผิดชอบ  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|----------------|---------------|
| 1. <u>ขั้นวางแผน</u><br>- ร่างและเสนอโครงการ<br>- ประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการทำงาน<br>- จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติ | ตุลาคม 2567         | -              | กลุ่มงานบุคคล |
| 2. <u>ขั้นดำเนินการ</u><br>- แต่งตั้งคณะทำงานและประชุมคณะทำงานเพื่อเตรียมดำเนินงาน<br>- เริ่มทำตามโครงการ                            | ตลอดปีงบประมาณ 2568 | 70,000         | กลุ่มงานบุคคล |
| 3. <u>ขั้นประเมินผล/สรุปงาน</u><br>- ประเมินผลการดำเนินงาน                                                                           | ตลอดปีงบประมาณ 2568 | -              | กลุ่มงานบุคคล |
| 4. <u>ขั้นรายงาน</u><br>- สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน<br>- พัฒนา ปรับปรุง โครงการ ครั้งต่อไป                                         | 20 กันยายน 2568     | -              | กลุ่มงานบุคคล |

### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

ตลอดปีงบประมาณ 2568

### 6. สถานที่ดำเนินการ



โรงเรียนลำปลาทางวิทยา

## 7. งบประมาณ

เงินอุดหนุนรายหัว จำนวน 70,000 บาท

## 8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

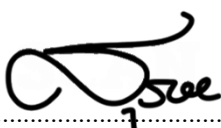
นายสุรัชย์ มาตราช

## 9. การประเมินผล

1. การประเมินความพึงพอใจ
2. การสังเกต

## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตนเอง และด้านวิชาชีพและนำความรู้ประสบการณ์ที่ได้มาถ่ายทอดให้กับผู้เรียนได้อย่างเต็มศักยภาพ
- 2) ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนลำปลาทางทุกคนเป็นผู้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการตนเอง และบริหารจัดการงานหน้าที่เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้เรียนและสถานศึกษา
- 3) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศของตนเองได้อย่างเป็นระบบ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
(นายสุรัชย์ มาตราช)  
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นางลภัสสรดา นาโควงศ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลาทางวิทยา

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย)  
ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลาทางวิทยา

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| โครงการลำดับที่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 58                                                                                        |
| ชื่อโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | พัฒนาระบบงานบุคคล                                                                         |
| ความเชื่อมโยงสอดคล้องและการสนับสนุนนโยบายระดับต่างๆ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                           |
| สอดคล้องนโยบายและจุดเน้น สพฐ. ประจำปีงบประมาณ 2567-2568                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                           |
| <p>ข้อที่ 10 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p><u>สนองกลยุทธ์ สพม.สน</u></p> <p>ข้อที่ 4 ยกระดับการบริหารจัดการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างยั่งยืน</p> <p><u>สนองกลยุทธ์สถานศึกษา</u></p> <p>ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</p> <p>ลักษณะโครงการ <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง</p> |                                                                                           |
| ลักษณะโครงการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <input checked="" type="checkbox"/> โครงการใหม่ <input type="checkbox"/> โครงการต่อเนื่อง |
| ผู้รับผิดชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | นายสุรัชย์ มาตราข                                                                         |
| ระยะเวลาดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568                                                                |
| งบประมาณ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 2,000 บาท                                                                                 |

\*\*\*\*\*

## 1. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 ตามหมวด 7 ให้กระทรวงส่งเสริมให้มีระบบ กระบวนการผลิตและพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่เหมาะสมกับการเป็นวิชาชีพชั้นสูง โดยรัฐจัดสรรงบประมาณและกองทุนพัฒนาครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาอย่างเพียงพอ อีกทั้งโรงเรียนเป็นองค์กรหนึ่งของสังคมที่ต้องดำเนินการบริหารงานเพื่อให้การศึกษาสำเร็จตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องอาศัยบุคลากรเข้าช่วยในการดำเนินงานเพราะคุณภาพของการบริหารการศึกษาจะสูงหรือต่ำเพียงใดขึ้นอยู่กับบุคลากรที่ทำหน้าที่ในองค์กรนั้น

การพัฒนากระบวนการบริหารงานและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร เป็นงานที่ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในการทำงานมากที่สุด กลุ่มบริหารงานบุคคลจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความสะดวก และความคล่องตัวในการดำเนินงานของกลุ่มงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และนโยบายของทางราชการต่อไป

## 2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินงานด้านสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล
- 2.2 เพื่อพัฒนาสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้มีความสะดวกคล่องตัวในการให้บริการกับครูและนักเรียน บุคลากรทางการศึกษา หน่วยงานต่าง ๆ และชุมชน
- 2.3 เพื่อจัดระบบการบริหารงานสำนักงานกลุ่มบริหารงานบุคคล ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

## 3. เป้าหมาย

- 3.1 เชิงปริมาณ
  1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล ร้อยละ 90
  2. บุคลากรมีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานพร้อมใช้งานเกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน
- 3.2 เชิงคุณภาพ
  1. ค่าเฉลี่ยของผลการประเมินการปฏิบัติวิชาการอยู่ในระดับดี
  2. ระบบการบริหารบุคคลมีประสิทธิภาพอยู่ในระดับดี

## 4. รายละเอียดกิจกรรมและการดำเนินงาน

| ที่ | รายละเอียดการดำเนินงานและการใช้งบประมาณ | งบประมาณ | ระยะเวลาดำเนินงาน               | ผู้รับผิดชอบ        |
|-----|-----------------------------------------|----------|---------------------------------|---------------------|
| 1.  | ประชุมครูในกลุ่มบริหารงานบุคคล          | 2,000    | 25 – 29 กันยายน 2567            | กลุ่มบริหารงานบุคคล |
| 2.  | ประชุมแต่งตั้งคณะทำงาน                  |          | 25 – 29 กันยายน 2567            |                     |
| 3.  | สำรวจวัสดุ-อุปกรณ์ในกลุ่มงาน            |          | 25 – 29 กันยายน 2567            |                     |
| 4.  | เสนอขออนุมัติโครงการ                    |          | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 |                     |
| 5.  | ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ               |          | 30 กันยายน 2568                 |                     |
| 6.  | สรุปและประเมินผลตามแบบประเมิน โครงการ   |          |                                 |                     |

## 5. งบประมาณที่ใช้

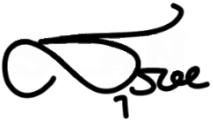
- 5.1 เงินอุดหนุนรายหัว เป็นเงิน 2,000 บาท

## 6. การประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ                                                    | วิธีการประเมิน                                                                         | เครื่องมือที่ใช้ |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| 1. ครูโรงเรียนลำปลายมาศวิทยามีความพึงพอใจต่อการได้รับบริการจากงานบุคคล | - ตอบแบบสอบถามและแสดงความ<br>คิดเห็นต่อการได้รับบริการด้าน<br>ข้อมูลต่าง ๆ จากงานบุคคล | - แบบสอบถาม      |

## 7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 7.1 กลุ่มบริหารงานบุคคลมีวิสัยทัศน์และอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- 7.2 ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารงานบุคคล
- 7.3 ทำให้ทราบสภาพและปัญหา และแนวทางการแก้ปัญหาการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายสุรชัย มาตราซ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล



(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางลภัสสรดา นาโควงศ์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา



## คำสั่งโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา

ที่ ๐๙๓/๒๕๖๘

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยงานพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนลำปลายมาศวิทยา จะจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เพื่อพัฒนา ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพต่อไป

เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนอนุกูลเวียงแก่น ในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๖ – ๒๕๖๘ ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการฝ่ายอำนวยการ

- |                              |                               |                  |
|------------------------------|-------------------------------|------------------|
| ๑.๑ นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย | ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน    | ประธานกรรมการ    |
| ๑.๒ นางลภัสสรดา นาโควงศ์     | ตำแหน่งรองผู้อำนวยการโรงเรียน | รองประธานกรรมการ |

มีหน้าที่ อำนวยความสะดวก ประสานงาน และให้คำปรึกษา ในการจัดทำแผนพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา

#### ๒. คณะกรรมการดำเนินงาน

- |                                |                               |                     |
|--------------------------------|-------------------------------|---------------------|
| ๒.๑ นางสาวปิยะนุช จริญนิติสกุล | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ  | กรรมการ             |
| ๒.๒ นายอดิศักดิ์ กะพุทธา       | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป   | กรรมการ             |
| ๒.๓ นางวิธวินต์ รัตนไพโรจน์    | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานงบประมาณ | กรรมการ             |
| ๒.๔ นายสุรัชย์ มาตราช          | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล    | กรรมการและเลขานุการ |

มีหน้าที่ วางแผนและจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนลำปลายมาศวิทยาให้แล้วเสร็จภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๗

เพื่อให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด หากเกิดปัญหาใดๆ ให้รีบดำเนินการแก้ไข และรับรายงานให้ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอดิศักดิ์ สิงห์ทองไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลำปลายมาศวิทยา